

# JA かみましき行動計画

## (次世代育成支援対策推進法に基づく)

当組では、「従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

【計画期間】 令和6年4月1日から令和11年3月31日までの5年間

### 【目標】

1. 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施。
2. 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施。

### 【対策】

- |                                     |                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1. 衛生委員会にて労働者へ情報提供<br>7月より相談窓口設置    | R6.7月の衛生委員会より<br>R6.7月の衛生委員会にて周知 |
| 2. 男性育児休業に関する資料作成<br>男性育児休業に関する資料周知 | R6.7月末<br>R6.8月電子掲示板にて周知         |